



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

OGGETTO: Selezione per la partecipazione alle progressioni economiche all'interno della categoria riservate al personale interno.-

VERBALE N. 1

Il giorno 7 del mese di ottobre dell'anno 2016, presso i locali siti al IV piano della sede dell'Ente adibiti a sala di riunione del C. di A., i Dirigente delle tre aree dell'Istituto si sono riuniti per determinare il peso da attribuire a ciascuno dei fattori di valutazione secondo le regole di cui all'art. 35 comma 2 del CCNL 22/01/2004 e del manuale operativo delle metodologie, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001 secondo le seguenti modalità:

FATTORI DI CARATTERE GENERALE E PERSONALE

Per quanto riguarda la valutazione di questi fattori (esperienza acquisita, arricchimento professionale e interventi formativi), sarà adottato il seguente schema differenziato per categoria di appartenenza:

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "A1/A2 – A2/A3"

1. Esperienza acquisita

➤ Attività prestata **max punti 10 così distinti**

da anni 1 ad anni 5	punti 4;
da anni 6 ad anni 10	punti 6;
da anni 11 ad anni 15	punti 8
da anni 16 ad oltre	punti 10

➤ Anzianità nella posizione economica precedente **max punti 10 così distinti**

da almeno 1 anno	punti 4;
da almeno 2 anni	punti 6;
da almeno 3 anni	punti 8
da almeno 4 anni	punti 10

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "B1/B2 – B3/B4"

1. Esperienza acquisita

➤ Attività prestata **max punti 10 così distinti**

da anni 1 ad anni 5	punti 4;
da anni 6 ad anni 10	punti 6;
da anni 11 ad anni 15	punti 8
da anni 16 ad oltre	punti 10

- Anzianità nella posizione economica precedente **max punti 10 così distinti**

da almeno 1 anno	punti 4;
da almeno 2 anni	punti 6;
da almeno 3 anni	punti 8
da almeno 4 anni	punti 10

2. Arricchimento professionale

- Interventi formativi **max punti 10 così distinti**

da 1 a 5 ore	punti 4
da 6 a 12 ore	punti 6
da 13 a 18 ore	punti 8
superiore a 18 ore	punti 10

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
Ctg. "B6/B7"**

1. Arricchimento professionale

- Interventi formativi **max punti 10 così distinti**

da 1 a 5 ore	punti 4
da 6 a 12 ore	punti 6
da 13 a 18 ore	punti 8
superiore a 18 ore	punti 10

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
Ctg. "D5/D6"**

2. Arricchimento professionale

- Interventi formativi **max punti 10 così distinti**

da 1 a 5 ore	punti 4
da 6 a 12 ore	punti 6
da 13 a 18 ore	punti 8
superiore a 18 ore	punti 10

PERFORMANCE DEL DIPENDENTE

Per quanto riguarda, invece, gli aspetti correlati alla performance del dipendente, considerato che tale valutazione è già stata effettuata con i criteri contenuti nell'apposito regolamento, si terrà conto dei dati riferiti agli ultimi due anni (2014/2015), calcolando la media ponderata tra essi e con incidenza differenziata a seconda della categoria cui si riferisce la progressione da attribuire, e precisamente:

PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "A1/A2 – A2/A3" valore max 80%

PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "B1/B2" valore max 70%

PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "B3/B4" valore max 70%

PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "B5/B6"

valore max 90%

PROGRESSIONE ECONOMICA Ctg. "D5/D6"

valore max 90%

Sono intanto le ore 13,00 e, una volta attribuito il peso percentuale a ciascuno dei fattori di valutazione e non avendo ulteriori adempimenti da espletare in questa sede, i Responsabili delle tre aree dichiarano chiusi i lavori della odierna seduta.

Del che il presente verbale, che, previa lettura, viene così sottoscritto.

IL DIRIGENTE
DELL'AREA ORGANIZZATIVA
E AREA GESTIONE PATRIM. A. I
Dr. Pietro SAVONA

IL DIRIGENTE
DELL'AREA FINANZIARIA
D.ssa Nunziata GABRIELE