



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AI FINI DELL'ASSEGNAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

* * * *

TABELLE DI CALCOLO



TRAPANI

FONDO ANNO 2016 SOMME DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

€ 45.000,00

N. POSIZIONI
6

LIV. MINIMO
INDIVIDUALE
€ 5.164,57

QUOTA DEL FONDO
DESTINATA A GARANTIRE IL
MINIMO
€ 30.987,42

QUOTA MAX
INDIVIDUALE FISSATA
DAL CCNL
€ 12.911,42

QUOTA MEDIA DESTINATA
ALLA RETRIB. DI POSIZIONE
OLTRE IL LIV. MINIMO
€ 2.335,43

RISORSE DA DISTRIBUIRE
A SEGUITO DELLA
GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI
€ 14.012,58

CRITERIO DELLA
COLLOCAZIONE DELLA
POSIZIONE NELLA
STRUTTURA

CRITERIO DELLA
COMPLESSITA'

CRITERIO DELLA
RESPONSABILITA'
GESTIONALE

COEFFICIENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO

35%

25%

40%



100%

QUOTE DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATE AI CRITERI

€ 4.904,40

€ 3.503,15

€ 5.605,03



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI DI GRADUAZIONE QUANTITATIVI	INDICATORI DI GRADUAZIONE QUALITATIVI
Collocazione nella struttura		Rilevanza strategica della posizione
		Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni
		Partecipazione alle attività di supporto agli organi istituzionali
Complessità organizzativa	Consistenza quantitativa dei servizi assegnati	Conoscenze e competenze necessarie per la copertura della posizione
	Consistenza quantitativa del personale assegnato	Attività progettuale o pianificatoria necessaria per la gestione di competenza
	Consistenza qualitativa del personale assegnato	Necessità di attività di studio e ricerca
		Complessità dei procedimenti
		Grado di variazione del contesto disciplinatorio
Responsabilità gestionale interna ed esterna		Grado di responsabilità verso l'esterno
		Grado di responsabilità verso l'interno
		Grado di autonomia decisionale



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

1° CRITERIO

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

Griglia di valutazione

CRITERIO DI VALUTAZIONE	INDICATORI			
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	N. 1 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	La P. O. presenta una rilevanza strategica bassa	La P. O. presenta una rilevanza strategica media	La P. O. presenta una rilevanza strategica alta
	N. 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SEGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	La P. O. comporta un livello di complessità e di eterogeneità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni abbastanza modesto; il sistema interrelazionale è di tipo semplice per professionalità implicata	La P. O. comporta un livello di complessità e di eterogeneità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni medio; il sistema interrelazionale è di tipo semplice per professionalità implicata ma rilevante dal punto di vista strategico	La P. O. comporta un livello di complessità e di eterogeneità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni elevato; il sistema interrelazionale è di tipo complesso per professionalità implicata e rilevanza strategica, con molteplici soggetti istituzionali e produttività
	3° COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA	La posizione richiede una modesta attività di supporto agli organi istituzionali. La partecipazione ai lavori è sporadica con un contributo prevalentemente di tipo gestionale	La posizione richiede una modesta attività di supporto agli organi istituzionali. La partecipazione ai lavori è periodica con un contributo di tipo gestionale e nella definizione di particolari obiettivi operativi	La posizione richiede una rilevante attività di supporto agli organi istituzionali. La partecipazione ai lavori è costante con un contributo che riguarda prevalentemente la definizione di scelte strategiche

SETTORE AMM.VO

P.O. 1^ AREA AMM.VA

	Punteggio
RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	2
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE, POLITICA	2

P.O. 2^ AREA AMM.VA**Punteggio**

RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	3
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE. POLITICA	2

SETTORE TECNICO**P.O. 1^ AREA TEC.****Punteggio**

RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	3
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE. POLITICA	2

P.O. 2^ AREA TEC.**Punteggio**

RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	3
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE. POLITICA	2

SETTORE EC. FIN.

P.O. 1^ AREA EC. FIN.

Punteggio

RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	3
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE. POLITICA	3

P.O. 2^ AREA EC. FIN.

Punteggio

RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	3
COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI E/O INTERNI	3
COMPLESSITA' E CONTINUITA' DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE. POLITICA	3

1° CRITERIO - COLLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA

QUOTA DEL FONDO ASSEGNATA AL CRITERIO DELLA COLLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA

€ 4.904,40

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RELATIVO	RIPARTO QUOTE FONDO
Area Amm.va 1	2,33	0,143	700,63
Area Amm.va 2	2,66	0,163	799,86
Area Tecnica 1	2,66	0,163	799,86
Area Tecnica 2	2,66	0,163	799,86
Area Ec. Fin. 1	3	0,184	902,10
Area Ec. Fin. 2	3	0,184	902,10

16,31	1,00	€ 4.904,40
-------	------	------------



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15

91100 TRAPANI

2° CRITERIO

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

2° INDICATORE: Consistenza quantitativa del personale assegnato
n. dipendenti assegnati alla posizione/n. totale dipendenti
dell'Ente compresi quelli con contratto a T. D.

1. Numero delle posizioni Organizzative = 6
In riferimento alle 6 (sei) posizioni individuate VALORE MEDIO STANDARD
1/6, POSIZIONI ESISTENTI = $1/6 = 0,16$
Range di scostamento del valore medio standard +/- 16%

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
----------------------	-----------

	fino a 0,13	1
da 0,14	fino a 0,16	2
	oltre 0,16	3

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Posizioni organizzative	area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	area Amm.va (Gestione Inquilini)	area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	area Ec. Fin. (Legale e contenz.)
-------------------------	---	-------------------------------------	--	---	---	--------------------------------------

n. unità assegnate alla posizione	13	10	7	7	5	6
-----------------------------------	----	----	---	---	---	---

n. totale dipendenti	69
----------------------	----

n. unità assegnate alla posizione / n. totale dipendenti	0,19	0,14	0,10	0,10	0,07	0,09
---	------	------	------	------	------	------

PUNTEGGIO ATTRIBUITO	3	2	1	1	1	1
----------------------	---	---	---	---	---	---

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

3° INDICATORE: Consistenza quantitativa del personale assegnato
n. dipendenti Ctg D assegnati alla posizione/n. totale dipendenti
di Ctg. D dell'Ente

1. Numero delle posizioni Organizzative = 6
In riferimento alle 6 (sei) posizioni individuate VALORE MEDIO STANDARD
1/6, POSIZIONI ESISTENTI = $1/6 = 0,16$

Range di scostamento del valore medio standard +/- 16%

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
----------------------	-----------

	fino a 0,13	1
da 0,14	fino a 0,16	2
	oltre 0,16	3

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Posizioni organizzative	area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	area Amm.va (Gestione Inquilini)	area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	area Ec. Fin. (Legale e contenz.)
n. unità di Cat. D assegnate alla posizione	0	0	2	2	0	0
n. totale dipendenti Cat. D dell'Ente	19					
n. unità di Cat. D assegnate alla posizione / n. totale dipendenti Ctg. D dell'Ente	0,00	0,00	0,11	0,11	0,00	0,00
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	1	1	1	1	1
PESO ATTRIBUITO	1,00					
PUNTEGGIO FINALE	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

3° INDICATORE: Consistenza quantitativa del personale assegnato
n. dipendenti Ctg C assegnati alla posizione/n. totale dipendenti
di Ctg. C dell'Ente

1. Numero delle posizioni Organizzative = 6
In riferimento alle 6 (sei) posizioni individuate VALORE MEDIO STANDARD
1/6, POSIZIONI ESISTENTI = $1/6 = 0,16$

Range di scostamento del valore medio standard +/- 16%

SCALA DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO
	fino a 0,13	1
da 0,14	fino a 0,16	2
	oltre 0,16	3

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Posizioni organizzative	area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	area Amm.va (Gestione Inquilini)	area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	area Ec. Fin. (Legale e contenz.)
n. unità di Cat. C assegnate alla posizione	2	6	2	1	1	4
n. totale dipendenti Cat. C dell'Ente	24					
n. unità di Cat. C assegnate alla posizione / n. totale dipendenti Ctg. C dell'Ente	0,08	0,25	0,08	0,04	0,04	0,17
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	3	1	1	1	3
PESO ATTRIBUITO	0,90					
PUNTEGGIO FINALE	0,90	2,70	0,90	0,90	0,90	2,70

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

3° INDICATORE: Consistenza quantitativa del personale assegnato
n. dipendenti Ctg B assegnati alla posizione/n. totale dipendenti
di Ctg. B dell'Ente

1. Numero delle posizioni Organizzative = 6
In riferimento alle 6 (sei) posizioni individuate VALORE MEDIO STANDARD
1/6, POSIZIONI ESISTENTI = $1/6 = 0,16$

Range di scostamento del valore medio standard +/- 16%

SCALA DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO
	fino a 0,13	1
da 0,14	fino a 0,16	2
	oltre 0,16	3

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Posizioni organizzative	area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	area Amm.va (Gestione Inquilini)	area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	area Ec. Fin. (Legale e contenz.)
n. unità di Cat. B assegnate alla posizione	7	1	1	3	2	1
n. totale dipendenti Cat. B dell'Ente	12					
n. unità di Cat. B assegnate alla posizione / n. totale dipendenti Ctg. B dell'Ente	0,58	0,08	0,08	0,25	0,17	0,08
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	3	1	1	3	3	1
PESO ATTRIBUITO	0,80					
PUNTEGGIO FINALE	2,40	0,80	0,80	2,40	2,40	2,40

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

3° INDICATORE: Consistenza quantitativa del personale assegnato
n. dipendenti Ctg A assegnati alla posizione/n. totale dipendenti
di Ctg. A dell'Ente

1. Numero delle posizioni Organizzative = 6
In riferimento alle 6 (sei) posizioni individuate VALORE MEDIO STANDARD
1/6, POSIZIONI ESISTENTI = 1/6 = 0,16

Range di scostamento del valore medio standard +/- 16%

SCALA DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO
	fino a 0,13	1
da 0,14	fino a 0,16	2
	oltre 0,16	3

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Posizioni organizzative	area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	area Amm.va (Gestione Inquilini)	area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	area Ec. Fin. (Legale e contenz.)
n. unità di Cat. A assegnate alla posizione	4	2	2	1	1	0
n. totale dipendenti Cat. A dell'Ente	9					
n. unità di Cat. A assegnate alla posizione / n. totale dipendenti Ctg. A dell'Ente	0,44	0,22	0,22	0,11	0,11	0,00
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	3	3	3	1	1	1
PESO ATTRIBUITO	0,70					
PUNTEGGIO FINALE	2,10	2,10	2,10	0,70	0,70	0,70

2° CRITERIO – COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Griglia di valutazione

CRITERIO DI VALUTAZIONE	INDICATORI	1	2	3
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE	Le conoscenze e le competenze richieste per l'assolvimento delle funzioni della posizione sono di tipo monodisciplinare e non richiedono significativa specializzazione	La copertura della posizione richiede delle conoscenze e competenze tecniche di tipo specialistico e nozioni multidisciplinari	La copertura della posizione richiede elevata specializzazione professionale e manageriale e conoscenze di tipo multidisciplinare
	ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZE	La posizione richiede una attività progettuale modesta ed occasionale	La posizione richiede una attività progettuale modesta ma costante	La posizione richiede una attività progettuale rilevante e costante
	NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA	La posizione richiede una modesta ed occasionale attività di studio e ricerca per l'assolvimento dei compiti assegnati	La posizione richiede una modesta ma costante attività di studio e ricerca per l'assolvimento dei compiti assegnati	La posizione richiede una rilevante e costante attività di studio e ricerca per l'assolvimento dei compiti assegnati
	COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	La posizione prevede in prevalenza lo svolgimento di procedimenti poco complessi che comportano attività di routine dal contenuto omogeneo e vincolato, espletabili in tempi brevi	La posizione prevede in prevalenza lo svolgimento di procedimenti di modesta complessità che comportano sia attività di routine dal contenuto vincolato che attività discrezionali, espletabili in tempi medio lunghi.	La posizione prevede in prevalenza lo svolgimento di procedimenti complessi che comportano prevalentemente attività di tipo discrezionale dal contenuto innovativo e diversificato, espletabili in tempi medio lunghi.
	GRADO DI VARIAZIONE DEL CONTESTO DISCIPLINATORIO	Il contenuto giuridico della posizione, nel periodo di riferimento, ha subito evoluzioni poco significative	Il contenuto giuridico della posizione, nel periodo di riferimento, ha subito evoluzioni significative e di modesto contenuto innovativo	Il contenuto giuridico della posizione, nel periodo di riferimento, ha subito evoluzioni rilevanti e di elevato contenuto innovativo

P.O. 2^ AREA TEC.**Punteggio**

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	3
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	3
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	3
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	3
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

SETTORE EC. FIN.**P.O. 1^ AREA EC. FIN.****Punteggio**

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	3
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	3
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	3
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	3
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

P.O. 2^ AREA EC. FIN.**Punteggio**

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	3
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	3
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	3
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	3
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

SETTORE AMM.VO

P.O. 1^ AREA AMM.VA

Punteggio

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	1
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	2
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	3
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	2
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

P.O. 2^ AREA AMM.VA

Punteggio

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	1
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	2
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	2
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	2
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

SETTORE TECNICO

P.O. 1^ AREA TEC.

Punteggio

CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE.	3
ATTIVITA' PROGETTUALE O PIANIFICATORIA NECESSARIA PER LA GESTIONE DI COMPETENZA	3
NECESSITA' DI ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA.	3
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI	3
GRADO DI VARIAZIONE DEL COMPLESSO DISCIPLINATORIO	3

CRITERIO DELLA COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

QUOTA DEL FONDO ASSEGNATA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

€ 3.503,15

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PUNTEGGIO 1° INDICATORE	PUNTEGGIO 2° INDICATORE	PUNTEGGIO 3° INDICATORE	PUNTEGGIO 4°8° INDICATORE	PUNTEGGIO TOTALE	PUNTEGGIO RELATIVO	RIPARTO QUOTA FONDO
1^ Area Amm.va	0,08	3,00	6,40	2,33	11,81	0,196	€ 685,08
2^ Area Amm.va	0,08	2,00	6,60	2,66	11,34	0,188	€ 657,82
1^ Area Tec.	0,08	1,00	4,80	2,66	8,54	0,141	€ 495,39
2^ Area Tec.	0,08	1,00	5,00	2,66	8,74	0,145	€ 507,00
1^ Area Ec. Fin.	0,08	1,00	5,00	3,00	9,08	0,150	€ 526,72
2^ Area Ec. Fin.	0,08	1,00	6,80	3,00	10,88	0,180	€ 631,13
TOTALE	0,48	9,00	34,60	16,31	60,39	1,000	€ 3.503,15



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

3° CRITERIO

RESPONSABILITA' GESTIONALE

3° CRITERIO – RESPONSABILITA' GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA

Griglia di valutazione

CRITERIO DI VALUTAZIONE	INDICATORI	1	2	3
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti esterni limitata.	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti esterni rilevante.	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti esterni elevato e di varia natura.
	GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti interni limitata.	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti interni limitata.	La posizione presenta un grado di responsabilità verso soggetti interni elevato e di varia natura.
	GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	La posizione presenta autonomia decisionale limitata nell'ambito di disposizioni specifiche e prescritte da parte dell'Amministrazione.	La posizione presenta autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici forniti dall'Amministrazione	La posizione presenta autonomia decisionale nell'ambito di indirizzi ed obiettivi di massima forniti dall'Amministrazione

SETTORE AMM.VO

P.O. 1^ AREA AMM.VA

Punteggio

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	2
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	3
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	1

P.O. 2^ AREA AMM.VA

Punteggio

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	3
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	3
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	2

SETTORE TECNICO

P.O. 1^ AREA TEC.

Punteggio

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	3
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	2
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	3

P.O. 2^ AREA TEC.

Punteggio

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	3
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	2
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	3

SETTORE EC. FIN.

P.O. 1^ AREA EC. FIN.

Punteggio

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	3
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	3
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	3

P.O. 2^ AREA EC. FIN.**Punteggio**

GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO	3
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO	2
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	3

3° CRITERIO - RESPONSABILITA' GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA

QUOTA DEL FONDO ASSEGNATA AL CRITERIO DELLA RESPONSABILITA' GESTIONALE

€ 5.605,03

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RELATIVO	RIPARTO QUOTE FONDO
area Amm.va (Risorse umane e Organiz.ne)	2	0,128	716,76
area Amm.va (Gestione Inquilini)	2,66	0,170	953,29
area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	2,66	0,170	953,29
area Tecnica (Programmaz. e gest. tecnica)	2,66	0,170	953,29
area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	3	0,192	1075,13
area Ec. Fin. (Legale e contenz.)	2,66	0,170	953,29

15,64	1,00	€ 5.605,03
-------	------	------------



Istituto Autonomo Case Popolari

Via Virgilio quartiere portici lotto 7 n°15
91100 TRAPANI

TABELLA RIEPILOGATIVA FINALE

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

TABELLA RIEPILOGATIVA FINALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	CRITERI DI VALUTAZIONE			Quota del fondo retribuzione di posizione distribuita a seguito della graduazione delle P. O. D = (A+B+C)	Livello minimo contrattuale per la retribuzione di posizione E	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (13 mensilità) F = (D + E)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MENSILE G = F/13
	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (A)	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (B)	RESPONSABILITA' GESTIONALE (C)				
area Amm.va (Risorse umane e Organizzazione)	€ 700,63	€ 685,08	€ 716,76	€ 2.102,47	€ 5.164,57	€ 7.267,04	€ 559,00
area Amm.va (Gestione Inquilini)	€ 799,86	€ 657,82	€ 953,29	€ 2.410,96	€ 5.164,57	€ 7.575,53	€ 582,73
area Tecnica (Manutenzione e recup. edilizio)	€ 799,86	€ 495,39	€ 953,29	€ 2.248,54	€ 5.164,57	€ 7.413,11	€ 570,24
area Tecnica (Programmazione gest. tecnica)	€ 799,86	€ 507,00	€ 953,29	€ 2.260,14	€ 5.164,57	€ 7.424,71	€ 571,13
area Ec. Fin. (Contabilità e program. risorse)	€ 902,10	€ 526,72	€ 1.075,13	€ 2.503,95	€ 5.164,57	€ 7.668,52	€ 589,89
area Ec. Fin. (Legale e contenz.)	€ 902,10	€ 631,13	€ 953,29	€ 2.486,52	€ 5.164,57	€ 7.651,09	€ 588,55
TOTALE	€ 4.904,40	€ 3.503,15	€ 5.605,03	€ 14.012,58	€ 30.987,42	€ 45.000,00	€ 3.461,54

Ai titolari di P. O. ai quali sono affidate le funzioni vicarie, l'importo stabilito per la retribuzione di posizione viene aumentato del 10%

Ai titolari di P. O. operanti nei settori privi di dirigenza ai quali è stata conferita la delega di funzioni, l'importo stabilito per la retribuzione di posizione può essere aumentato del 30% nei limiti di capienza del fondo con risorse a carico dell'amministrazione per la differenza.

