

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER
GLI ANNI DAL 2016 AL 2018**

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2016

PERSONALE IN SERVIZIO A T. I.

Progr.	Personale di ruolo distinto per Ctg.	N.
1	Dirigente	0
2	Istruttore Direttivo * (Ctg. D/I +D/3)	12
3	Istruttore (Ctg. C)	22
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	13
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	2
	TOT. (A)	49

PERSONALE IN SERVIZIO A T. D.

Progr.	Personale di ruolo distinto per Ctg.	N.
1	Dirigente	1
2	Istruttore Direttivo * (Ctg. D/I +D/3)	0
3	Istruttore (Ctg. C)	0
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	0
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0
	TOT. (B)	1
	TOT. (A + B)	50

* Il dipendente dott. Pietro Savona, risulta attualmente posto in aspettativa dalla Ctg. D di appartenenza poiché incaricato della dirigenza dell'area Amministrativa

Progr.	Personale di ruolo distinto per Ctg.: Variazione per cessazione al 31/12/2016	N.
1	Dirigente	0
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	1
3	Istruttore (Ctg. C)	1
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	1
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0
	TOT.	3

Progr.	Personale di ruolo distinto per Ctg.: Variazione per cessazione al 31/12/2017	N.
1	Dirigente	0
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	0
3	Istruttore (Ctg. C)	0
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	1
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0
	TOT.	1

Progr.	Personale di ruolo distinto per Ctg.: Variazione per cessazione al 31/12/2018	N.
1	Dirigente	0
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	4
3	Istruttore (Ctg. C)	3
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	0
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0
	TOT.	7

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI DAL 2016 AL 2018

Progr.	Personale da assumere a T. I. Anno 2016: Variazione per assunzione	N.	Termine procedura entro il xx/xx/xxxx	Modalità di accesso
1	Dirigente	0		
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	0		
3	Istruttore (Ctg. C)	0		
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	2	31/12/2016	legge 56/87
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0		
	TOT.	2		
Progr.	Personale assunto a T. D. Anno 2016: Variazione per assunzione	N.	Termine procedura entro il xx/xx/xxxx	Modalità di accesso
1	Dirigente	0		
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	1		mobilità/comando
3	Istruttore (Ctg. C)	0		
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	0		
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0		
	TOT.	1		
Progr.	Personale da assumere a T. I. Anno 2017: Variazione per assunzione	N.	Termine procedura entro il xx/xx/xxxx	Modalità di accesso
1	Dirigente	0		
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	0		
3	Istruttore (Ctg. C)	0		
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	4		
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0		
	TOT.	4		
Progr.	Personale da assumere a T. D. Anno 2018: Variazione per assunzione	N.	Termine procedura entro il xx/xx/xxxx	Modalità di accesso
1	Dirigente	0		
2	Istruttore Direttivo (Ctg. D/I +D/3)	0		
3	Istruttore (Ctg. C)	0		
4	Collaboratore/esecutore (Ctg. B1/B3)	0		
5	Operatore servizi aux. (Ctg. A)	0		
	TOT.	0		

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2016/2018

L'attuazione del suddetto programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge e, in particolare, delle limitazioni previste dalle norme nazionali e regionali; ogni eventuale assunzione di persone e/o progressione verticale programmata, dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Regione.

IL CAPO SERVIZIO "AFFARI GEN. E PERS."

Pietro GIURLANDA