

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2015
AUTOCERTIFICAZIONE DEL DIPENDENTE**

COGNOME _____ NOME _____

Servizio prestato nell'Ente di appartenenza dal: _____

Profilo professionale attuale: _____

Categoria e posizione economica: _____

Servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni: dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

da compilare a cura del dipendente (A)

Esperienza acquisita - anzianità di servizio		val. max punti 30
Attività prestata		
da anni 1 ad anni 5	punti 4,50	
da anni 6 ad anni 10	punti 5,00	
da anni 11 ad anni 20	punti 5,50	
da anni 21 ad oltre	punti 6,00	
TOT. A		

Arricchimento professionale		val. max punti 10
punti 0,10 per ogni mese sost. fra ctg. Equiv.	mesi _____ punti _____	
punti 0,20 per ogni mese sost. con ctg. Sup.	mesi _____ punti _____	
punti 0,20 per ogni mese svolg. mans. Sup.	mesi _____ punti _____	
TOT. B		
TOT. GEN. A+B		

Trapani , li _____

IL DIPENDENTE

Il responsabile del procedimento, verifica e riconosce punti _____

Il Responsabile del procedimento

da compilare a cura del Dirigente (B)

Media delle valutazioni della performance anni 2013/2014		val. max punti 60
PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2013		
PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2014		
PUNTI		

N. B. Valutazione della prestazione: Il Dirigente competente si atterrà a quanto stabilito in merito dal Manuale Operativo delle Metodologie per la valutazione dei dipendenti previsto per ogni singola categoria.

Trapani , li _____

Il Dirigente responsabile

TOTALE COMPLESSIVO (A + B) PUNTI: _____