

ALL. B

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA **CCDI DIRIGENTI - Anno 2015**

MODULO 1 - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'area dirigenti - anno 2014 (di seguito denominato: Fondo) è stato costituito ai sensi degli artt. 26 e seguenti del ccnl 23.12.1999 e con le integrazioni previste dai successivi contratti del comparto.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

CCNL 23/12/99 art.26, comma 1:

a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997

55.417,85

TOTALE

55.417,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 23/12/99 art.26 co. 1, lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza

1.968,20

1 Implementazione fondo ex art.23 comma 1 CCNL 22/2/2006
(destinato alla retribuzione di posizione)

1.560,00

Implementazione fondo ex art.23 comma 3 CCNL 22/2/2006 (1,66 monte salari 2001)

4.100,70

2 Implementazione fondo anno 2005 ex art.4 comma 1 CCNL 14/5/2007
(destinato alla retribuzione di posizione)

3.432,00

Implementazione fondo ex art.4 comma 4 CCNL 14/5/2007 (0,89 monte salari 2003)

2.448,81

3 CCNL 22/2/10 art. 16 , comma 1: incrementato di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità (destinato alla retribuzione di posizione)

1.435,20

6	CCNL 22/2/10, art. 16, comma 4: 1,78% del monte salari 2005 per la dirigenza, corrisposte come retribuzione di risultato ai dirigenti IACP in proporzione al compenso a tale titolo annualmente erogato a ciascuno . (destinato alla retribuzione di risultato)	4.952,27
	CCNL 22/2/10, art. 18, comma 2: incremento dello 0,9% del monte salari 2005 per gli Enti strumentali della Regione che hanno rispettato il patto di stabilità ed hanno un rapporto di 1/15 tra dirigenti e dipendenti.	2.503,95
4	CCNL 3/8/10, art. 5, comma 1: incremento della retribuzione di posizione di €. 611,00 comprensiva della 13 ^a mensilità (destinato alla retribuzione di posizione)	1.833,00
7	CCNL 3/8/10. art. 5, comma 4: incremento retribuzione di risultato dello 0.73% monte salari 2007	2.151,00
	TOTALE	26.385,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	art.26, comma 3 CCNL 23/12/99: risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione. Si tratta di un incremento stabile nella misura in cui vengano mantenuti inalterati i suoi presupposti di origine. In coerenza con la presente ricostruzione, si provvede annualmente a compilare la tabella 15 del Conto annuale appostando tali risorse nella parte fissa del fondo, in quanto, come specificato dalla stessa tabella, attinente o a incremento della dotazione organica dirigenziale o a riorganizzazioni stabili della struttura dell'ente.	97.830,67
--	--	-----------

5	CCNL 23/12/99 art. 26, co. 1, lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (destinato alla retribuzione di posizione)	9.098,44
	TOTALE	106.929,11
	TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (A)	188.732,09

SEZIONE II Risorse variabili

	introiti derivanti dai Diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448.	2.000,00
	Integrazione retribuzione di risultato per RPC	2.223,42

CCNL 23/12/99, art.26, comma 2: integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, in caso di relativa capacità di spesa in bilancio	1.889,47
Totale Risorse variabili (B)	6.112,89

Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32
Introiti diversi derivanti da specifiche disposizioni di legge: Incentivi per la progettazione - Liquidazioni sentenze favorevoli.	0,00
Totale Risorse variabili A PARTITE DI GIRO	12.464,32

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo

Riduzione fondo ex art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12/2/2002 (€ 3356,97 x 2 posizioni dirigenziali)	6.713,94
Riduzione 2012 del fondo ai sensi del D.L. 78/2010, art. 9 co. 2/bis come convertito dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 secondo gli indirizzi della circolare della RGS n. 12 del 15 aprile 2011 con la quale ha specificato la portata applicativa dell'intero articolo 9. (Riduzione calcolata sul totale generale di €. 190,621,56, meno la somma destinata all'incarico di reggenza pari ad €. 12,464,32)	29.726,21
riduzione del 20% del fondo ai sensi dell'art. 20 della l.r. 9/2013 operata sulla quota già ridotta ai sensi del DL 78/2010 art. 9	30.904,83
Totale decurtazioni (C)	67.344,98

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	188.732,09
Risorse variabili	6.112,89
Totale fondo tendenziale	194.844,98

B) Decurtazioni del fondo tendenziale

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.344,98
decurtazioni risorse variabili	0,00
Totale decurtazione fondo tendenziale	67.344,98

C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.387,11
--	------------

Risorse variabili	6.112,89
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	127.500,00

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione).	0,00
Introiti derivanti dai Diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448.	2.000,00
Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32
Totale Sez. V - (Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni previsioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010)	14.464,32

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2015 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:	
a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali pari a due posizioni - art. 5 CCNL 3/8/10	23.066,34
b) Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali come modificati dalla Legge 150/09 pari al 30% della retribuzione di posizione	6.919,90
Integrazione retribuzione di risultato (RPC)	5.000,00
c) diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448. anche da esercizi precedenti.	1.223,42
d) Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32
TOTALE	48.673,98

SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura	60.635,40
b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla retribuzione di posizione come rideterminata	18.190,62
TOTALE	78.826,02

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna	0,00
---------	------

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili	48.673,98
Totale destinazioni regolate dal CCDI	78.826,02
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	127.500,00

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione).	0,00
Introiti derivanti dai Diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448.	2.000,00
Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32
Totale Sez. V -	
(Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni previsioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010)	14.464,32

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione nella misura attualmente in essere, per un ammontare complessivo di euro 41.547,74 x 2 unità) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 121.387,11 al netto delle decurtazioni). Si precisa che - le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di posizione ammontano a € 17.358,64 (voci indicate nel modulo I - sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna alla posizione sono pari a € 121.387,11, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette; - le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di risultato ammontano a € 7.103,27 (voci indicate nel modulo I - sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna al risultato sono pari a € 24.928,64, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette; - tutte le altre voci alimentano il fondo e sono utilizzabili sia per la retribuzione di posizione sia per il risultato. La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione attualmente erogate nella misura stabilita in base al sistema di pesatura delle posizioni stesse e l'erogazione di una retribuzione di risultato superiore rispetto al minimo contrattualmente previsto.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Si attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con atto di Giunta n. 83/2013, reperibile sul sito istituzionale dello IACP.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'attestazione del rispetto del principio di selettività per le progressioni di carriera non è pertinente rispetto al CCDI dell'area dirigenziale, in quanto istituito non previsto dai relativi CCNL.

