



Regione Siciliana
Istituto Autonomo Case Popolari
TRAPANI



**Commissione d'esame per la selezione a tempo
determinato di n. 1 Dirigente amministrativo**

VERBALE n. 2 del 13 Luglio 2015

Il giorno 13 Luglio 2015, ore 9:30, presso l'ufficio del dirigente del settore economico-finanziario dell'I.A.C.P. di Trapani, si riunisce la Commissione d'esame per la selezione a tempo determinato di n. 1 Dirigente amministrativo, giusta determinazione dirigenziale n. 307 del 5 Giugno 2015, di seguito denominata "Commissione". Sono presenti:

- Dott. Maurizio Di Gregorio, Presidente;
- Dott. Marco Cannarella, componente;
- D.ssa Nunziata Gabriele, componente, nonché Segretario verbalizzante.

La Commissione, preliminarmente, prende atto di ulteriori due domande di partecipazione alla selezione pervenute successivamente alla propria seduta di insediamento nonché alla scadenza del relativo avviso e, precisamente:

- quella presentata dal dott. Vincenzo Sergio Grimaldi, spedita il 5 Luglio 2015 mediante PEC, giusto protocollo dell'Ente n. 10669 del 6/07/2015;
- quella presentata dal dott. Gianfranco Genovese, spedita in busta chiusa con raccomandata A/R in data 3 Luglio 2015, giusto protocollo dell'Ente n. 10796 del 06/07/2015.

La Commissione stabilisce di escludere dalla selezione i due candidati in quanto le domande risultano pervenute tardivamente rispetto alla scadenza dell'avviso di selezione.

A questo punto la Commissione procede ad operare la scelta degli argomenti per ciascuna area tematica, oggetto del colloquio da sottoporre ai candidati, così come stabilito nella precedente seduta e risultante dal verbale n. 1 del 3 Luglio 2015, elaborando un documento, così denominato "scheda argomenti", giusto allegato "A" al presente verbale.

In considerazione della peculiarità della selezione, destinata unicamente a funzionari con esperienza consolidata presso Pubbliche Amministrazioni ed al fine di agevolare lo svolgimento della prova orale garantendo la massima trasparenza e *par condicio* tra i candidati, la Commissione stabilisce di distribuire la

scheda argomenti contestualmente a tutti i presenti al colloquio, consentendo a ciascuno di essi libertà di scelta di un argomento, per ciascuna area tematica, di cui discutere ed approfondire con la Commissione.

Operata la scelta, da parte del candidato, le schede sono ritirate dalla Commissione, la quale procede al sorteggio della lettera dell'alfabeto che determinerà l'ordine sequenziale di svolgimento dei colloqui.

In ultimo, la Commissione stabilisce di formulare la valutazione del colloquio di ciascun candidato assegnando un punteggio complessivo di 60 punti, così ripartiti:

- 20 punti per ciascuna area tematica, tenuto conto dei seguenti parametri: 1) capacità espositiva: 10 punti massimo – 2) completezza delle argomentazioni: 10 punti massimo.

A questo punto, la Commissione si trasferisce al piano 4° dell'edificio – sala conferenze – per dare inizio alla prova orale.

Alle ore 10:45 si prende atto che i candidati presenti sono quattro e precisamente: il dott. Antonino Casesa, il dott. Giuseppe Maraventano, il dott. Pietro Savona e la d.ssa Antonella Siragusa. I restanti candidati ammessi alla selezione : dott. Franco Noto e il dott. Federico Ferro risultano assenti e, pertanto, sono considerati rinunciatari.

Il Presidente della Commissione, dott. Maurizio Di Gregorio, illustra brevemente il procedimento con cui avranno luogo i colloqui e il dott. Marco Cannarella, componente della Commissione, interviene precisando che ciascun candidato potrà formalizzare eventuali proprie osservazioni, sulla modalità di espletamento della procedura, sottoscrivendo una propria dichiarazione che sarà allegata al verbale. Nessun candidato, tra i presenti, ritiene opportuno formalizzare alcuna dichiarazione.

Vengono, quindi, distribuite le schede argomento e ritirate dopo circa dieci minuti con le scelte operate dai candidati.

Viene, a questo punto, operato il sorteggio del nominativo da sottoporre, per prima, al colloquio. Viene sorteggiata la d.ssa Antonella Siragusa. L'elenco sequenziale dei candidati è, pertanto, il seguente:

- d.ssa Antonella Siragusa;
- dott. Antonino Casesa;
- dott. Giuseppe Maraventano;
- dott. Pietro Savona.

Il primo candidato a sostenere il colloquio è la d.ssa A. Siragusa, sui seguenti argomenti:

Argomento A6: Descrizione del concetto di residuo attivo e passivo di Bilancio. Vengono, altresì, approfonditi i seguenti aspetti sulla base di ulteriori domande rivolte dalla Commissione: differenza tra riaccertamento ordinario e straordinario dei residui – Morosità degli IACP e residui attivi.

Argomento B2: Il contratto di compravendita: caratteristiche generali. Normativa di riferimento ed elementi di peculiarità con riferimento agli alloggi di ERP. Viene richiesto alla candidata di approfondire i seguenti

argomenti: contratto di compravendita e L.560/93 – requisiti soggettivi per l'assegnazione degli alloggi – Intervento degli IACP nel caso di superamento del reddito da parte degli assegnatari;

Argomento C2: *Provvedimenti di sgombero degli alloggi popolari per l'occupazione abusiva. Peculiari competenze degli II:AA.CC.PP. in materia.* La candidata viene invitata ad illustrare la propria esperienza in materia di sgombero degli alloggi, posto che risulta in servizio presso l'IACP di Agrigento.

In esito al colloquio della candidata, la Commissione esprime la seguente valutazione:

	Capacità espositiva	Completezza delle argomentazioni	TOTALE
Argomento A6	6	6	12
Argomento B2	6	6	12
Argomento C2	7	7	14
TOTALE PUNTEGGIO	19	19	38

Elaborando la scheda allegato “B” al presente verbale.

Viene invitato a sostenere il colloquio il 2° candidato: dott. Antonino Casesa sui seguenti argomenti:

Argomento A5: *Controllo strategico e controllo interno di gestione con particolare riferimento agli Istituti Autonomi Case Popolari.* Al candidato viene chiesto di approfondire il seguente aspetto: fasi preliminari delle due tipologie di controllo – collegamento tra controllo strategico e controllo interno di gestione.

Argomento B5: *Procedura di assegnazione di un alloggio popolare. Normativa di riferimento e particolari competenze degli IACP.*

Argomento C2: *Provvedimenti di sgombero degli alloggi popolari per l'occupazione abusiva. Peculiari competenze degli II:AA.CC.PP. in materia.* Viene, inoltre, chiesto al candidato di approfondire ulteriormente l'aspetto dei poteri delle Forze dell'ordine in materia di occupazione abusiva in flagranza di reato.

In esito al colloquio del candidato, la Commissione esprime la seguente valutazione:

	Capacità espositiva	Completezza delle argomentazioni	TOTALE
Argomento A5	6	6	12
Argomento B5	6	6	12
Argomento C2	6	6	12
TOTALE PUNTEGGIO	18	18	36

Elaborando la scheda allegato “C” al presente verbale.

Viene invitato a sostenere il colloquio il 3° candidato: dott. Giuseppe Maraventano sui seguenti argomenti:

Argomento A5: *Controllo strategico e controllo interno di gestione con particolare riferimento agli Istituti Autonomi Case Popolari.* Viene chiesto al candidato di approfondire i seguenti aspetti dell'argomento: attuazione del controllo strategico e del controllo interno di gestione negli II.AA.CC.PP. - Collegamento con il Piano delle performances.

Argomento B6: *Gestione dei condomini negli alloggi popolari. Competenze dell'IACP.* Il candidato viene invitato ad approfondire i seguenti argomenti: fenomeno dei condomini a proprietà mista – nuove norme sui condomini.

Argomento C2: *Provvedimenti di sgombero degli alloggi popolari per l'occupazione abusiva. Peculiari competenze degli II:AA.CC.PP. in materia.*

In esito al colloquio del candidato, la Commissione esprime la seguente valutazione:

	Capacità espositiva	Completezza delle argomentazioni	TOTALE
Argomento A5	6	6	12
Argomento B6	7	7	14
Argomento C2	6	7	13
TOTALE PUNTEGGIO	18	18	39

Elaborando la scheda allegato “D” al presente verbale.

Viene invitato a sostenere il colloquio il 4° ed ultimo candidato: dott. Pietro Savona sui seguenti argomenti:

Argomento A5: *Controllo strategico e controllo interno di gestione con particolare riferimento agli Istituti Autonomi Case Popolari.* Viene chiesto al candidato di approfondire la differenza tra obiettivi strategici e obiettivi di programmazione.

Argomento B1: *Il contratto di locazione: caratteristiche generali. Elementi di peculiarità con riferimento agli alloggi di ERP. Differenza tra il contratto tipico e quello di ERP.* Viene richiesto al candidato di esplicitare qual'è l'elemento atipico di un contratto di locazione di ERP rispetto a quello ordinario e di approfondire gli aspetti della catastazione e del rilascio dell'APE ai fini della locazione.

Argomento C3: *Fondo per il salario accessorio del personale dipendente: composizione, limiti, vincoli, competenze. Normativa e contratto collettivo di riferimento per gli IACP. Criteri di distribuzione del salario accessorio. Fondo dei dirigenti.*

In esito al colloquio del candidato, la Commissione esprime la seguente valutazione:

	Capacità espositiva	Completezza delle argomentazioni	TOTALE
Argomento A5	8	8	16
Argomento B1	7	8	15
Argomento C3	8	7	15
TOTALE PUNTEGGIO	23	23	46

Elaborando la scheda allegato “E” al presente verbale.

Sulla base delle superiori risultanze , la Commissione elabora ed approva la seguente graduatoria:

	Punteggio titoli	Valutazione prova orale	Totale
1) Savona Pietro	25	46	71
2) Maraventano Giuseppe	25	39	64
3) Casesa Antonino	19	36	54
4) Siragusa Antonella	13	38	51

La Commissione dichiara la fine dei lavori . La riunione è sciolta alle ore 13:15.

La Commissione:

F.to dott. Maurizio Di Gregorio, Presidente

F.to dott. Marco Cannarella, Componente

F.to d.ssa Nunziata Gabriele, Componente e Segretario verbalizzante