

DIR.

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI TRAPANI

Piazzale Falcone e Borsellino, n. 15  
Centralino: 0923/823111  
Email istituzionale [info@iacptrapani.it](mailto:info@iacptrapani.it)

Posta elettronica certificata (PEC): [iacptpamm@postecert.it](mailto:iacptpamm@postecert.it)

VERBALE N. 50

Presso l'istituto Autonomo Case Popolari di Trapani, alle ore 9:30 del giorno 5 del mese di dicembre 2014, si è riunito il Collegio dei Sindaci dell'Istituto medesimo

La riunione si svolge presso la sede dell'ente sita in Piazzale Falcone e Borsellino n 15  
Sono presenti:

Nome	Cognome	funzioni	Assenza/Presenza
Leonardo	Impellizzeri	presidente	presente
Adriano	Cataldo	componente	presente
Rosalía	Cataldo	componente	presente
Pasquale	Fileccia	componente	presente
Francesco	Pampinella	componente	presente

Il Presidente, constatato che è presente l'intero collegio dichiara validamente costituita la seduta e pertanto procede a dare inizio ai lavori, col seguente ordine del giorno:

- Esame e parere compatibilità finanziaria accordo di Concertazione Decentrata Integrativa anno 2014 Area Dirigenza;

Il collegio procede allo svolgimento dei seguenti controlli:

#### Ipotesi di Contratto Integrativo

1. *Verifica della regolare composizione delle delegazioni trattanti*
2. *Verifica che La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 5 CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 CCNL 22.1.2004 è stata regolarmente attivata*
3. *Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto*
4. *Verifica della esaustività della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa*
5. *Verifica della compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili*

#### Risorse

1. *Verifica corretta quantificazione delle risorse destinate al fondo*
2. *Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione*
3. *Verifica corretta quantificazione ammontare risorse inutilizzate nell'anno precedente*

#### Finalizzazioni

1. *Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL*
2. *Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi*
3. *Verifica che siano chiaramente evidenziati i criteri di assegnazione degli incarichi e delle attività al personale*

## Ipotesi di Contratto Integrativo

Con la delibera commissariale n. 66 del 14/11/2014 è stato quantificato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti anno 2014 in € 125.276,58 ed è stato dato incarico, alla delegazione trattante di parte pubblica, di avviare la trattativa con la parte sindacale per la stipula dell'accordo annuale sull'utilizzazione del citato fondo.

L'ipotesi di accordo di concertazione relativa alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato area della dirigenza anno 2014 è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica, composta dal dott. Pietro Savona e dalla dott.ssa Nunziata Gabriele, e dalla parte sindacale composta dai rappresentanti delle segreterie territoriali aventi diritto a partecipare: il sig. Vincenzo Milazzo (CGIL), Giglio (DIREL), Di Discordia(CSA) giusto verbale delegazione trattante del 2 dicembre 2014. Il verbale non risulta trasmesso al collegio sindacale. Il collegio sindacale ne riceve copia in data 5 dicembre e soltanto a seguito di

Pagina: 1

esplicita richiesta.

Il documento è corredato da:

1. Ipotesi Accordo di Concertazione Decentrata Integrativa 2014 Area Dirigenza
2. Relazione illustrativa
3. Costituzione Fondo risorse decentrate 2014 (approvato con Det. n. 66/2014)
4. Relazione Tecnico-finanziaria

## Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2014, sono determinate come segue:

<b>Risorse storiche consolidate:</b>	
CCNL 23/12/99 art.26, comma 1:	
a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	55.417,85
<b>TOTALE</b>	<b>55.417,85</b>

<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
CCNL 23/12/99 art.26 co. 1, lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del attamento economico della dirigenza	1.968,20
<b>CCNL 23/12/99, art.26, comma 2:</b> integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, in caso di relativa capacità di spesa in bilancio	1.889,47
Implementazione fondo ex art.23 comma 1 CCNL 22/2/2006	1.560,00
Implementazione fondo ex art.23 comma 3 CCNL 22/2/2006 (1,66 monte salari 2001)	4.100,70
Implementazione fondo anno 2005 ex art.4 comma 1 CCNL 14/5/2007	3.432,00
Implementazione fondo ex art.4 comma 4 CCNL 14/5/2007 (0,89 monte salari 2003)	2.448,81
CCNL 22/2/10 art. 16 , comma 1: incrementato di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità (retrib. posiz)	1.435,20



CCNL 22/2/10, art. 16, comma 4: 1,78% del monte salari 2005 per la dirigenza, corrisposte come retribuzione di risultato ai dirigenti IACP in proporzione al compenso a tale titolo annualmente erogato a ciascuno .	4.952,27
CCNL 22/2/10, art. 18, comma 2: incremento dello 0,9% del monte salari 2005 per gli Enti strumentali della Regione che hanno rispettato il patto di stabilità ed hanno un rapporto di 1/15 tra dirigenti e dipendenti.	2.503,95
CCNL 3/8/10, art. 5, comma 1: incremento della retribuzione di posizione di €. 611,00 comprensiva della 13 <sup>a</sup> mensilità	1.833,00
CCNL 3/8/10. art. 5, comma 4: incremento retribuzione di risultato dello 0.73% monte salari 2007	2.151,00
<b>TOTALE</b>	<b>28.274,60</b>

<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
art.26, comma 3 CCNL 23/12/99: risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione. Si tratta di un incremento stabile nella misura in cui vengano mantenuti inalterati i suoi presupposti di origine. In coerenza con la presente ricostruzione, si provvede annualmente a compilare la tabella 15 del Conto annuale appostando tali risorse nella parte fissa del fondo, in quanto, come specificato dalla stessa tabella, attinente o a incremento della dotazione organica dirigenziale o a riorganizzazioni stabili della struttura dell'ente.	97.830,67

CCNL 23/12/99 art. 26, co. 1, lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	9.098,44
<b>TOTALE</b>	<b>106.929,11</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>190.621,56</b>

<b>SEZIONE II Risorse variabili</b>	
introiti derivanti dai Diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448.	2.000,00

Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	
--	--

introiti diversi derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00
<b>Totale</b>	<b>2.000,00</b>

<b>SEZIONE III - Decurtazioni del fondo</b>	
Riduzione fondo ex art.1 comma 3 lett. e) CCNL 12/2/2002 (€ 3356,97 x 2 posizioni dirigenziali)	6.713,94

Riduzione 2012 del fondo ai sensi del D.L. 78/2010, art. 9 co. 2/bis come convertito dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 secondo gli indirizzi della circolare della RGS n. 12 del 15 aprile 2011 con la quale ha specificato la portata applicativa dell'intero articolo 9. (Riduzione calcolata sul totale generale di €. 190,621,56, meno la somma destinata all'incarico di reggenza pari ad €. 12,464,32)	29.726,21
--	-----------

riduzione del 20% del fondo ai sensi dell'art. 20 della l.r. 9/2013 operata sulla quota già ridotta ai sensi del DL 78/2010 art. 9	30.904,83
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>67.344,98</b>

<b>SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>
--

<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	190.621,56
Risorse variabili	2.000,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>192.621,56</b>

<b>B) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.344,98
decurtazioni risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazione fondo tendenziale</b>	<b>67.344,98</b>

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.276,58
Risorse variabili	2.000,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>125.276,58</b>

## Finalizzazioni

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione.**

Per l'anno 2014 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali pari a due posizioni - art. 5 CCNL 3/8/10	23.066,34
b) Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali come modificati dalla Legge 150/09 pari al 30% della retribuzione di posizione	6.919,90
c) Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32

**SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI**

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura	60.029,14
b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla retribuzione di posizione come rideterminata	18.008,74
c) differenze per interim anni precedenti	2.788,14
c) diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448. anche da esercizi precedenti.	2.000,00

**SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna 0,00

**SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Totale destinazioni non disponibili	42.450,56
Totale destinazioni regolate dal CCDI	82.826,02
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>125.276,58</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **125.276,58** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **125.276,58** (in percentuale: 100%).

**Conclusioni**

Considerato che:

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo all'art.4 del C.C.N.L. del 22.6.2006 è stata regolarmente attivata. Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal

- art. 26 del CCNL 23/12/1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999);
- art. 1, comma 3, del CCNL 12/2/2002 (biennio economico 2000-2001);
- art. 23, commi 1, 3 del CCNL 22/2/2006 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003);
- art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14/5/2007 (biennio economico 2003- 2004);
- art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22/2/2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007);
- art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3/8/2010 (biennio economico 2008- 2009);

l'ipotesi di accordo di concertazione riguarda la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato area della dirigenza anno 2014

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Dirigente dei servizi finanziari del 14/11/2014;
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo del 14/11/2014;

**ESPRIME**

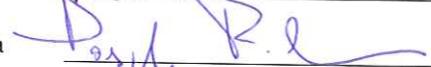
Parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Il collegio a margine del presente verbale ricorda all'ente che nel determinare i trattamenti economici del personale deve tra l'altro rispettare quanto previsto dalla disposizioni contenute nell'art. 31 della LR 6/1997 e dal comma 3 dell'art. 13 della LR n. 13/2014

il presente verbale viene chiuso alle ore 13:30 del 29/12/2014.

Del che il presente verbale che letto e confermato è approvato e così di seguito sottoscritto, con l'invito di trasmetterlo agli organi competenti.

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Leonardo	Impellizzeri	
Adriano	Cataldo	
Rosalia	Cataldo	
Pasquale	Fileccia	
Francesco	Pampinella	