



Istituto Autonomo Case Popolari
TRAPANI

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA DELLO IACP DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 e s.m.i., CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 9 DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER LA MOBILITÀ DEL PERSONALE

Art. 1 - OGGETTO

1. E' indetta selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dello IACP di Trapani, mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., con le modalità di cui all'art. 9 del vigente Regolamento per la mobilità del personale;
2. La procedura selettiva di cui al precedente comma 1 è riservata ai dirigenti di ruolo a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in possesso di una anzianità di servizio di almeno 5 anni nella qualifica unica dirigenziale del CCNL Area II dirigenti Regioni e Autonomie Locali, maturata esclusivamente presso pubbliche amministrazioni cui sono attribuite funzioni e competenze in materia di edilizia residenziale pubblica, con lo svolgimento effettivo di funzioni o incarichi dirigenziali strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento all'Istituto. Detti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Bando.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies del Dlgs.vo 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dell'area II della Dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali, comprensivo della indennità di posizione e di risultato spettanti, come integrato dal contratto decentrato dell'Ente.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la partecipazione al concorso è previsto il possesso dei seguenti requisiti previsti per l'accesso alla qualifica di Dirigente del vigente Regolamento Generale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dello IACP di Trapani, nonché dall'art. 28 e 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.:
 - essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea in Economia e Commercio, Scienze Economiche, Bancarie, Attuariali, Statistica (Diplomi di laurea conseguiti con il vecchio ordinamento (DL), o laurea specialistica conseguita con il nuovo ordinamento (LS), o laurea magistrale (LM)).
 - essere in possesso della qualifica di dirigente dell'area economico finanziaria, di ruolo a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - essere in possesso di una anzianità di servizio di almeno 5 anni nella qualifica unica dirigenziale del CCNL Area II dirigenti Regioni e Autonomie Locali, maturata esclusivamente presso pubbliche amministrazioni cui sono attribuite funzioni e competenze in materia di edilizia residenziale pubblica con lo svolgimento effettivo di funzioni o incarichi dirigenziali strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento all'Istituto;

- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali o altre misure disciplinari che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per aver conseguito la nomina con frode;
- non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. lgs 165/2001;
- insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del D.lgs 8 aprile 2013 n. 39;
- non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando.

Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. L'istanza di mobilità, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato (All. A), e debitamente sottoscritta, dovrà essere recapitata, tramite raccomandata a/r, all' Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani – Settore Amministrativo – Servizio 1° AA.GG. – Piazzale Falcone e Borsellino, n. 15 - 91100 Trapani – entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando sul Sito Istituzionale, o consegnata, nello stesso termine, brevi manu all'Ufficio Protocollo o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: iacptpamm@postecert.it
2. Il termine di presentazione dell'istanza ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.
3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.
4. L'istanza di mobilità, redatta sul modello (allegato "A"), debitamente firmata dal concorrente in forma leggibile e per esteso, unitamente ai documenti allegati richiesti al seguente punto 6, può essere trasmessa, come previsto al precedente punto 1, con le seguenti modalità:
 - in busta chiusa, a mezzo raccomandata a.r., riportante sul frontespizio la seguente indicazione: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURTA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA", e con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del concorrente, ovvero consegnata brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
 - acquisita digitalmente in formato PDF e trasmessa in allegato tramite PEC all'indirizzo: iacptpamm@postecert.it, con ad oggetto la seguente indicazione: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURTA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA";
5. Nella istanza di mobilità gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, secondo le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445:
 - a. Cognome e nome, data di nascita, codice fiscale;
 - b. Comune e indirizzo di residenza;
 - c. Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
 - d. di non avere mai riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, di non essere stato sottoposto a stato di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure disciplinari che escludano l'accesso ai pubblici impieghi;
 - e. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina con frode, nonchè di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- f. di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. lgs 165/2001;
- g. l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui al D.lgs 8 aprile 2013 n. 39;
- h. Il titolo di studio posseduto, utile per la partecipazione alla selezione, indicando l'Ateneo presso il quale detto titolo è stato conseguito, l'anno di conseguimento e il voto conseguito;
- i. di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio richiesti dall'art.3 del bando:
 - a. Dirigente dell'area/settore economico-finanziario di ruolo a tempo pieno e indeterminato (almeno 5 anni), assunto a seguito di concorso pubblico presso la seguente Pubblica Amministrazione: _____, Area _____;
 - b. avere effettivamente svolto, nello stesso periodo, incarichi dirigenziali strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento all'Istituto in materia di edilizia residenziale pubblica, elencati in allegato;
 - c. non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza;
- j. di impegnarsi ad accettare, senza riserve, le condizioni previste dal Regolamento generale degli Uffici e dei servizi in vigore al momento della nomina e di quelli futuri.

6. Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:

- a. Curriculum personale, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali ed eventuali altre esperienze formative. In particolare, nel curriculum devono essere indicati gli incarichi dirigenziali ricoperti, i Settori dove hanno ricoperto l'incarico specificando l'esperienza nel capo della Edilizia Residenziale, la loro durata, i motivi della loro eventuale revoca, nonché ogni altro elemento utile per consentire all'Ente una valutazione completa della professionalità dell'aspirante;
- b. Copia documento di identità personale in corso di validità;

7. L'istanza di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia della carta d'identità, e i documenti allegati, devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di esclusione. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

8. ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le istanze di mobilità già prodotte all'Ente al di fuori del presente avviso di mobilità, pertanto, coloro che abbiano già presentato istanza di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità di cui al presente bando.

Art. 5 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

1. Le istanze di mobilità, corredate di curriculum vitae professionale, saranno valutate, unitamente ad un colloquio.

2. L'esame dei candidati è effettuato da un'apposita Commissione, composta dal Direttore Generale, dal Dirigente del Settore cui il dipendente verrà assegnato e dal Dirigente del Settore Affari del Personale. La Commissione può essere integrata dall'Amministrazione con membri esperti aggiuntivi che provvederà anche nelle more della nomina del Direttore Generale.

3. La Commissione procederà alla formulazione di una graduatoria, in base ai seguenti criteri:

- a. valutazione comparata di curriculum:

saranno valutate le esperienze professionali maturate dal candidato, la quantità e la qualità dei servizi prestati, titoli di studio, corsi di aggiornamento e quant'altro concorra all'arricchimento professionale in relazione al profilo professionale da ricoprire con particolare riferimento alle competenze dimostrate nell'ambito della edilizia popolare.

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati nel Curriculum professionale prodotto.

Punteggio massimo assegnato 40 punti.

- a. I candidati ammessi, con un preavviso di almeno sette giorni consecutivi comunicato esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dello IACP, verranno invitati a sostenere un colloquio selettivo al fine di accertarne capacità attitudinali e professionali avuto riguardo al posto da ricoprire ed alla normativa che regola l'attività degli Istituti. I candidati ammessi al colloquio, dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Punteggio massimo assegnato 60 punti.

4. La Commissione tiene conto dei seguenti elementi di valutazione, anche disgiunti:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di materie, di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, anche tramite risoluzione di casi specifici;
- possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

5. Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima applicando, alternativamente, il criterio dell'ordine alfabetico o del sorteggio da effettuarsi dopo l'appello.

6. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

7. Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

8. Ai fini dell'assunzione per mobilità è richiesto un punteggio superiore a 60;

9. A parità di valutazione si tiene conto dei seguenti elementi in ordine di preferenza:

- riavvicinamento ai figli con riferimento al numero dei figli;
- riavvicinamento al coniuge;
- riavvicinamento ai famigliari (genitori, fratelli, sorelle) con riferimento al numero;
- più giovane di età.

10. E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora la Commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

11. A conclusione dei propri lavori la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi sul sito Istituzionale dell'Ente.

12. La graduatoria formata a seguito dell'espletamento della procedura potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti oggetto dell'avviso di mobilità e non potrà essere utilizzata per assunzioni programmate con atti successivi.

13. L'esito del procedimento è notificato al candidato idoneo a ricoprire il posto vacante mediante posta elettronica certificata (PEC). Nei successivi tre giorni il Dirigente del Settore Amministrativo inoltrerà all'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo formale richiesta del prescritto nulla osta al trasferimento. La stipula del nuovo Contratto individuale di lavoro deve avvenire entro 60 giorni dalla data di notifica di accoglimento dell'istanza di mobilità, fermo restando che l'assunzione in servizio avverrà dal 1/8/15.

14. Decorso infruttuosamente il termine di 60 giorni previsto dal comma precedente, ovvero in assenza del prescritto nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo, questa Amministrazione potrà procedere alla copertura del posto vacante mediante le normali procedure concorsuali, previa comunicazione dell'avvio della procedura di assunzione al Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 34-bis D.lgs. n. 165/2001. art. 6.-

ART. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio del Dirigente, a seguito di esito positivo della procedura di mobilità volontaria di cui al precedente art. 5, resta subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa del personale, tenuto anche conto delle compatibilità di bilancio dell'Ente.
2. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato, ove sarà attestata la relativa disponibilità finanziaria, decorrerà dal 1/8/15, subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L., accertata la regolarità della documentazione prodotta sotto forma di dichiarazione sostitutiva personale, che implica anche l'accettazione, a tutti gli effetti di legge, delle condizioni stabilite dal Regolamento Generale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in vigore, dal C.C.N.L. di riferimento vigente, anche in materia di incompatibilità, nonché di quanto disciplinato dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali.
3. Il Dirigente nuovo assunto, sarà invitato a presentare, entro e non oltre gg.30 dalla stipula del contratto individuale di Lavoro, e sotto pena di decadenza, la documentazione di rito richiesta, qualora non già trasmessa dall'Ente di appartenenza unitamente al nulla osta.
4. Il candidato assunto per mobilità è esentato dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

Art. 7 - INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N° 196/2003

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani per le finalità di gestione del concorso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.
2. La presentazione della istanza di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e dell'eventuale assunzione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso al concorso.
4. Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Amministrativo.

ART 8 - ACCESSO AGLI ATTI

1. Il diritto di accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali può essere esercitato ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, nonché regolamentari dell'Ente.

Art. 9 - NORME FINALI

1. Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, alla legislazione regionale e nazionale, in quanto applicabile agli I.AA.CC.PP., ai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. Ai sensi degli artt. 35 e 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. e del D.lgs 195/2006 è assicurato il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.
3. Il presente bando ed i relativi allegati sono disponibili sul sito internet www.iacptrapani.it -
4. Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio "Affari Generali" dello IACP di Trapani – tel. 0923/823111 – email: info@iacptrapani.it - PEC: iacptpamm@postecert.it
5. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di concorso, anche dopo avere effettuato la selezione, per il venire meno alle esigenze che hanno determinato tale selezione.
6. Il presente bando costituisce la legge speciale del concorso, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

7. Il presente avviso di mobilità rimane in pubblicazione per almeno 30 giorni. All'avviso viene data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito internet dell'Istituto all'Albo Pretorio dei Comuni della Provincia di Trapani.

8. Avverso il presente bando è proponibile ricorso straordinario al Presidente della Giunta Regionale della Sicilia entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di avvenuta pubblicazione di cui al comma precedente, ovvero, ricorso al tribunale amministrativo della Sicilia competente per territorio entro sessanta giorni dalla stessa data.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pietro Savona)

(Allegato A)

DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA DELLO IACP DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 e s.m.i., CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 9 DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER LA MOBILITÀ DEL PERSONALE ((DA REDIGERSI IN CARTA SEMPLICE)

**Allo Istituto Autonomo per le Case Popolari
Piazzale Falcone e Borsellino, 15
91100 - TRAPANI**

___l___ sottoscritt _____ chiede di essere ammess___ a partecipare alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale, area Economico Finanziaria, mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.;

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- a) di essere nat__ il _____ a _____ (___) - codice fiscale _____;
- b) di essere residente in _____ (___) via _____ n.____;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- d) di non avere mai riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, di non essere stato sottoposto a stato di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano l'accesso ai pubblici impieghi;
- e) di non essere stat__ destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarat__ decadut__ per aver conseguito la nomina con frode, nonchè di non essere stat__ interdett__ dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. lgs 165/2001;
- g) l'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui al D.lgs 8 aprile 2013 n. 39;
- h) di essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea in _____ (DL) (LS) (LM) conseguita con la votazione di _____ presso la Università degli Studi di _____ nell'A.A. _____;
- i) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio richiesti dall'art.3 del bando:
 1. Dirigente di ruolo a tempo pieno e indeterminato (almeno 5 anni), assunto a seguito di concorso pubblico presso la seguente Pubblica Amministrazione: _____, Area _____;
 2. avere effettivamente svolto incarichi dirigenziali strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento all'Istituto in materia di edilizia residenziale pubblica, elencati in allegato;
 3. non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza;
- j) di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nel presente bando di concorso e di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. e dal Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure;

Dichiaro, inoltre:

- che ogni comunicazione inerente il presente avviso sia inviata all'indirizzo di residenza già dichiarato, impegnandosi a comunicare tempestivamente successive variazioni dello stesso;

- che il proprio recapito telefonico è: _____ – email/PEC: _____
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30/06/2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione.

Fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Lì, _____

FIRMA

Allega alla presente:

1. fotocopia in carta semplice di un documento d'identità in corso di validità.
2. Curriculum vitae professionale relativo Bando di selezione per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale, area Economico Finanziaria, mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.;