

ALLEGATO "C"

*PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
anni 2014-2016*

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2014

PERSONALE IN SERVIZIO		
Cat.	Personale di ruolo	N.
Dir.	Dirigente (t.i.)	0
Dir.	Dirigente (t.d.) **	2
D	Istruttore direttivo * (D/1 + D/3)	12
C	Istruttore	22
B	Collaboratore/Esecutore	13
A	Operatore	2
	Totale	51

* Il dipendente dott. Savona Pietro, risulta attualmente posto in aspettativa dalla cat. D di appartenenza poiché incaricato della dirigenza del 1° Settore Amministrativo.

** Scadenza contratti il 31/07/2015

PERSONALE DI RUOLO: VARIAZIONI PER CESSAZIONI (al 31/12/2014)		
Cat.	Profilo	Personale
	—	
Dir.	<u>Dirigente</u>	
D3	Istruttore direttivo	
D	Istruttore direttivo	
C	Istruttore	n. 1
B3	Collaboratore	
B	Esecutore	
A	Operatore	
	Totale	n. 1

PERSONALE DI RUOLO: VARIAZIONI PER CESSAZIONI (al 31/12/2015)		
Cat.	Profilo	Personale
	—	
Dir.	<u>Dirigente</u>	n. 2 - t.d.
D3	Istruttore direttivo	
D	Istruttore direttivo	n. 1
C	Istruttore	
B3	Collaboratore	
B	Esecutore	
A	Operatore	
	Totale	n. 3

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO 2014: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI

Cat.	Profilo	Assunzione	Termine procedura entro	Modalità di accesso
Dir.	<u>Dirigente</u>	2	Luglio 2015	Avvio Selezione pubblica
D3	Istruttore direttivo	0		
D1	Istruttore direttivo	0		
C	Istruttore	0	--	
B3	Collaboratore	0	--	--
B	Esecutore	0	--	
A	Operatore	0		
	Totale	2		

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 2014: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI

Cat.	Profilo	Assunzione	Termine procedura entro	Modalità di accesso
Dir.	Dirigente	0		
Dir.	<u>Dirigente SEF</u>	0		
Dir.	Dirigente Amm.vo	0		
D3	Istruttore direttivo	0		
D1	Istruttore direttivo	0	--	--
C	Istruttore	0	--	--
B3	Collaboratore	0	--	--
B	Esecutore	0		
A	Operatore	0		
	Totale	0		

ALLEGATO C

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO 2015: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI				
Cat.	Profilo	Assunzione	Termine procedura entro	Modalità di accesso
Dir.	<u>Dirigente</u>	2	Luglio 2015	Selezione pubblica: 1 riservato a personale interno 1 riservato a personale esterno
D3	Istruttore direttivo	0		
D1	Istruttore direttivo	1		
C	Istruttore	0	–	
B3	Collaboratore	0	–	–
B	Esecutore	12	Dicembre 2015	Selezione pubblica: riserva al personale interno
A	Operatore	0		
	Totale	14		

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 2015: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI				
Cat.	Profilo	Assunzione	Termine procedura entro	Modalità di accesso
Dir.	Dirigente	0		
Dir.	<u>Dirigente SEF</u>	0		
Dir.	Dirigente Amm.vo	0		
D3	Istruttore direttivo	0		
D1	Istruttore direttivo	0	–	–
C	Istruttore	0	–	–
B3	Collaboratore	0	–	–
B	Esecutore	0		
A	Operatore	0		
	Totale	0		

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2014 / 2016
--

L'attuazione del suddetto programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge ed in particolare delle limitazioni previste dalle norme nazionali o regionali; ogni eventuale assunzione di personale e/o progressione verticale programmata, dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Regione. Entro il corrente anno si ritiene di avviare il procedimento per dare copertura ai posti di dirigente disponibili, tenuto conto che il 31/7/15 andranno a scadere i due contratti a t.d. a suo tempo autorizzati dalla Regione. Il posto di Dirigente il Settore Amministrativo viene riservato a personale interno con procedura di selezione per soli titoli. Il posto di Dirigente il Settore Economico Finanziario viene riservato all'esterno secondo le modalità previste nel Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, come integrato dal presente provvedimento, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie per legge.

Rimane ferma la possibilità di trasformare i contratti di 12 dipendenti da tempo determinato a tempo indeterminato, a p.t., nei limiti dei posti che si renderanno disponibili nell'arco di tempo considerato.

Quanto sopra meglio specificato in delibera.