

ALLEGATO "C"

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE anni 2014-2016

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2014

| PERSONALE IN SERVIZIO | | |
|-----------------------|------------------------------------|----|
| Cat. | Personale di ruolo | N. |
| Dir. | <u>Dirigente (t.i.)</u> | 0 |
| Dir. | <u>Dirigente (t.d.) **</u> | 2 |
| D | Istruttore direttivo * (D/1 + D/3) | 11 |
| C | Istruttore | 22 |
| B | Collaboratore/Esecutore | 13 |
| A | Operatore | 2 |
| | | |
| | | |
| | Totale | 50 |

* Il dipendente dott. Savona Pietro, risulta attualmente posto in aspettativa dalla cat. D di appartenenza poiché incaricato della dirigenza del 1° Settore Amministrativo.

** Scadenza contratti il 31/07/2015

| PERSONALE DI RUOLO: VARIAZIONI PER CESSAZIONI (al 31/12/2014) | | |
|---|----------------------|-----------|
| Cat. | Profilo | Personale |
| | — | |
| Dir. | <u>Dirigente</u> | |
| D3 | Istruttore direttivo | |
| D | Istruttore direttivo | |
| C | Istruttore | n. 1 |
| B3 | Collaboratore | |
| B | Esecutore | |
| A | Operatore | |
| | Totale | n. 1 |

| PERSONALE DI RUOLO: VARIAZIONI PER CESSAZIONI (al 31/12/2015) | | |
|---|----------------------|-------------|
| Cat. | Profilo | Personale |
| | — | |
| Dir. | <u>Dirigente</u> | n. 2 - t.d. |
| D3 | Istruttore direttivo | |
| D | Istruttore direttivo | n. 1 |
| C | Istruttore | |
| B3 | Collaboratore | |
| B | Esecutore | |
| A | Operatore | |
| | Totale | n. 3 |

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO 2014: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI

| Cat. | Profilo | Assunzione | Termine procedura entro | Modalità di accesso |
|-------------|-------------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------------|
| Dir. | <u>Dirigente</u> | 1 | Luglio 2015 | Avvio Selezione pubblica |
| D3 | Istruttore direttivo | 0 | | |
| D1 | Istruttore direttivo | 0 | | |
| C | Istruttore | 0 | — | |
| B3 | Collaboratore | 0 | — | — |
| B | Esecutore | 0 | — | |
| A | Operatore | 0 | | |
| | | | | |
| | Totale | 1 | | |

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 2014: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI

| Cat. | Profilo | Assunzione | Termine procedura entro | Modalità di accesso |
|-------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------------|
| Dir. | Dirigente | 1 | Luglio 2015 | Avvio Selezione pubblica |
| Dir. | <u>Dirigente SEF</u> | 0 | | |
| Dir. | Dirigente Amm.vo | 0 | | |
| D3 | Istruttore direttivo | 0 | | |
| D1 | Istruttore direttivo | 0 | — | — |
| C | Istruttore | 0 | — | — |
| B3 | Collaboratore | 0 | — | — |
| B | Esecutore | 0 | | |
| A | Operatore | 0 | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | Totale | 0 | | |

| PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO 2015: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI | | | | |
|---|----------------------|------------|-------------------------|---------------------|
| Cat. | Profilo | Assunzione | Termine procedura entro | Modalità di accesso |
| Dir. | <u>Dirigente</u> | 1 | Luglio 2015 | Selezione pubblica |
| D3 | Istruttore direttivo | 0 | | |
| D1 | Istruttore direttivo | 1 | | |
| C | Istruttore | 0 | – | |
| B3 | Collaboratore | 0 | – | – |
| B | Esecutore | 12 | Dicembre 2015 | Selezione interna |
| A | Operatore | 0 | | |
| | | | | |
| | Totale | 1 | | |
| PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 2015: VARIAZIONI PER ASSUNZIONI | | | | |
| Cat. | Profilo | Assunzione | Termine procedura entro | Modalità di accesso |
| Dir. | Dirigente | 1 | Luglio 2015 | Selezione pubblica |
| Dir. | <u>Dirigente SEF</u> | 0 | | |
| Dir. | Dirigente Amm.vo | 0 | | |
| D3 | Istruttore direttivo | 0 | | |
| D1 | Istruttore direttivo | 0 | – | – |
| C | Istruttore | 0 | – | – |
| B3 | Collaboratore | 0 | – | – |
| B | Esecutore | 0 | | |
| A | Operatore | 0 | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | Totale | 0 | | |

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2014 / 2016

L'attuazione del suddetto programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge ed in particolare delle limitazioni previste dalle norme nazionali o regionali; ogni eventuale assunzione di personale e/o progressione verticale programmata, dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Regione.

Entro il corrente anno si ritiene di avviare il procedimento per dare copertura ai posti di dirigente vacanti valutando una delle soluzioni indicate in premessa (T.D. o Legge 125/2013), tenuto conto che il 31/7/15 andranno a scadere i due contratti a t.d. a suo tempo autorizzati dalla Regione.

Rimane ferma la possibilità di trasformare i contratti di 12 dipendenti da tempo determinato a tempo indeterminato, a p.t., nei limiti dei posti che si renderanno disponibili nell'arco di tempo considerato.

Quanto sopra meglio specificato in delibera.