

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
CCDI DIRIGENTI - Anno 2014

MODULO 1 - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'area dirigenti - anno 2014 (di seguito denominato: Fondo) è stato costituito ai sensi degli artt. 26 e seguenti del ccnl 23.12.1999 e con le integrazioni previste dai successivi contratti del comparto.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:	
CCNL 23/12/99 art.26, comma 1:	
a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	55.417,85
TOTALE	55.417,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
CCNL 23/12/99 art.26 co. 1, lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza	1.968,20
CCNL 23/12/99, art.26, comma 2: integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, in caso di relativa capacità di spesa in bilancio	1.889,47
1 Implementazione fondo ex art.23 comma 1 CCNL 22/2/2006	1.560,00
Implementazione fondo ex art.23 comma 3 CCNL 22/2/2006 (1,66 monte salari 2001)	4.100,70
2 Implementazione fondo anno 2005 ex art.4 comma 1 CCNL 14/5/2007	3.432,00
Implementazione fondo ex art.4 comma 4 CCNL 14/5/2007 (0,89 monte salari 2003)	2.448,81
3 CCNL 22/2/10 art. 16 , comma 1: incrementato di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità (retrib. posiz)	1.435,20

6	CCNL 22/2/10, art. 16, comma 4: 1,78% del monte salari 2005 per la dirigenza, corrisposte come retribuzione di risultato ai dirigenti IACP in proporzione al compenso a tale titolo annualmente erogato a ciascuno .	4.952,27
	CCNL 22/2/10, art. 18, comma 2: incremento dello 0,9% del monte salari 2005 per gli Enti strumentali della Regione che hanno rispettato il patto di stabilità ed hanno un rapporto di 1/15 tra dirigenti e dipendenti.	2.503,95
4	CCNL 3/8/10, art. 5, comma 1: incremento della retribuzione di posizione di €. 611,00 comprensiva della 13 ^a mensilità	1.833,00
7	CCNL 3/8/10. art. 5, comma 4: incremento retribuzione di risultato dello 0.73% monte salari 2007	2.151,00
	TOTALE	28.274,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art.26, comma 3 CCNL 23/12/99: risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione.Si tratta di un incremento stabile nella misura in cui vengano mantenuti inalterati i suoi presupposti di origine. In coerenza con la presente ricostruzione, si provvede annualmente a compilare la tabella 15 del Conto annuale appostando tali risorse nella parte fissa del fondo, in quanto, come specificato dalla stessa tabella, attinente o a incremento della dotazione organica dirigenziale o a riorganizzazioni stabili della struttura dell'ente.

97.830,67

5	CCNL 23/12/99 art. 26, co. 1, lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	9.098,44
	TOTALE	106.929,11
	TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	190.621,56

SEZIONE II Risorse variabili

introiti derivanti dai Diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448.

2.000,00

Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)		
introiti diversi derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00	
Totale	2.000,00	

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo	
Riduzione fondo ex art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12/2/2002 (€. 3356,97 x 2 posizioni dirigenziali)	6.713,94

Riduzione 2012 del fondo ai sensi del D.L. 78/2010, art. 9 co. 2/bis come convertito dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 secondo gli indirizzi della circolare della RGS n. 12 del 15 aprile 2011 con la quale ha specificato la portata applicativa dell'intero articolo 9. (Riduzione calcolata sul totale generale di €. 190,621,56, meno la somma destinata all'incarico di reggenza pari ad €. 12,464,32)	29.726,21
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

riduzione del 20% del fondo ai sensi dell'art. 20 della l.r. 9/2013 operata sulla quota già ridotta ai sensi del DL 78/2010 art. 9	30.904,83
Totale decurtazioni	67.344,98

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	190.621,56
Risorse variabili	2.000,00
Totale fondo tendenziale	192.621,56

B) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.344,98
decurtazioni risorse variabili	0,00
Totale decurtazione fondo tendenziale	67.344,98

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.276,58
Risorse variabili	2.000,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	125.276,58

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Parte non pertinente allo specifico accordo	

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2014 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali pari a due posizioni - art. 5 CCNL 3/8/10	23.066,34
b) Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali come modificati dalla Legge 150/09 pari al 30% della retribuzione di posizione	6.919,90
c) Somme, destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici privi di dirigente titolare, non soggette a riduzione (Circolare RGS n. 12 del 15/4/11)	12.464,32

SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura	60.029,14
b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla retribuzione di posizione come rideterminata	18.008,74
c) differenze per interim anni precedenti	2.788,14
c) diritti di segreteria scaturenti dall'applicazione dell'art. 43, co. 4, della L. 449/97, come modificato dall'art. 45, comma 12, L. 23 dicembre 1998, n. 448. anche da esercizi precedenti.	2.000,00

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna	0,00
---------	------

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili	42.450,56
Totale destinazioni regolate dal CCDI	82.826,02
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	125.276,58

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:

Parte non pertinente all'accordo

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi carattere di certezza

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione nella misura attualmente in essere), sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità: somme al netto delle decurtazioni:	83.095,48
Si precisa che	
le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di posizione di cui al Modulo I - Sezione I (voci 1,2,3,4 e 5) sono le seguenti:	17.358,64
le risorse che il CCDI assegna alla posizione ammontano a:	83.095,48
le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di risultato di cui al Modulo I - Sezione I (voci 6 e 7) sono le seguenti:	7.103,27
le risorse che il CCDI assegna al risultato ammontano a:	37.392,96
per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse vincolate per la posizione ed il risultato	
tutte le altre voci alimentano il Fondo e sono utilizzabili sia per la retribuzione di posizione che per il risultato.	
La consistenza dell'attuale Fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione attualmente erogate nella misura stabilita in base al sistema di pesatura delle posizioni stesse.	
b) Attestazione motivata nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:	
Si Attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con DD 83/2013 pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.	
c) non pertinente per il CCDI dell'area Dirigenziale	

