

# PIANO DI AZIONI POSITIVE 2014/2016

Art. 48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui gli Enti strumentali della Regione Siciliana, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento nelle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni (gli Enti inadempienti non possono assumere personale).

## Situazione attuale:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente delle categorie dalla D alla A, in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 30.06.2014), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

TIPO DI CONTRATTO	NUMERO DI DIPENDENTI		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO			
A TEMPO PIENO	31	17	48
IN PART-TIME FINO AL 50%	0	0	0
IN PART-TIME OLTRE IL 50%	0	0	0
TOTALE			48

I Responsabili di Servizio sono:

	NOMINATIVO	CTG	SETTORE AMM.VO
1	Sig. GIURLANDA Pietro	D1/D5	I "AFFARI GENERALI E PERSONALE"
2	Sig. FANARA Emanuele	C1/C5	II "APPALTI E CONTRATTI"
3	Avv. MONTANTI Laura	D3/D6	III "LEGALE ED ESPROPRIAZIONI"
4	Arch. LAX Caterina Maria Rita	D1/D6	IV "INQUILINATO"
5	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	V "ANAGRAFE DELL'UTENZA"
6	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	VI "U.R.P."
	NOMINATIVO		SETTORE TECNICO
7	Sig. FANARA Emanuele	C1/C5	1 "SERIZI TECNICI GENERALI"
8	Arch. MALTESE Giuseppe	D3/D6	AMBITO "A"
9	Ing. CORSO Michele - C. Serv.	D3/D6	AMBITO "B"

	NOMINATIVO		SETTORE EC. FIN.
10	Sig. FERRERI Matteo	C1/C5	I "PROGRAMM. FINANZIARIA E GEST. RISORSE"
11	Sig. DI DISCORDIA Diego	D1/D5	II "GESTIONE AFFITTI ALLOGGI E LOCALI"
12	Dr. SPANO' Vincenzo	C1/C5	III "ECONOMATO"
13	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	IV "CENTRO ELABORAZIONE DATI"

Si da atto, che non occorre favorire l'equilibrio, ai sensi dell'art.48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006, n.198, la presenza femminile supera quella maschile sia in termini numerici che di livello contrattuale.

### **Obiettivi ed azioni positive del piano:**

Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

#### ***Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:***

- l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
- il consolidamento della Banca delle Ore al fine di mettere prioritariamente le lavoratrici in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;
- il migliore utilizzo della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita per le lavoratrici che accudiscano minori entro limiti concordati e nel rispetto delle fasce di servizio obbligatorie;
- il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
- azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
- il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

#### ***Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:***

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;

#### ***Commissioni di concorso e bandi di selezione:***

- In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni, laddove la legge non disponga diversamente, sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.